

LAVORO

LE NUOVE INIZIATIVE

L'ACCORDO

Ha l'obiettivo di salvaguardare i livelli occupazionali e dare nuovo impulso al settore coniugando le esigenze di aziende e operai

Contratto integrativo provinciale per la sicurezza nei cantieri edili

Tutela di dipendenti e imprese: intesa fra Ance e sindacati



STEFANO MANCA

● Sicurezza nei cantieri edili, formazione e vantaggi per operai e imprese. Dal confronto fra aziende e sindacati è nato il Contratto integrativo provinciale, firmato dall'Associazione nazionale costruttori edili e da Cgil, Cisl e Uil. La sottoscrizione è avvenuta a seguito di un proficuo confronto tra la delegazione leccese dell'Ance, guidata dal legale rappresentante Valentino Nicoli, e le organizzazioni sindacali di categoria presenti all'incontro con Salvatore Listinge e Marco Schirinzi (Feneal Uil), Antonio Delle Noci e Angelo Pezzuto (Filca Cisl) e Luca Toma e Antonio Spano (Fillea Cgil).

Tutti gli intervenuti hanno confermato la volontà comune di impegnarsi per tutelare operai e imprese della provincia di Lecce, con particolare attenzione rivolta a formazione, sicurezza, risparmi per le imprese e nuovi vantaggi per i lavoratori.

Tra le iniziative lanciate, in vigore dallo scorso primo dicembre: adeguamento

dell'indennità dei lavori fuori zona e trasporti, adeguamento della mensa e dell'Evr (Elemento variabile della retribuzione), con riconoscimento economico ai lavoratori permettendo loro di recuperare gran parte degli aumenti inflazionistici degli ultimi anni. Al centro del Contratto anche premialità per le imprese virtuose e che promuovono formazione e si-



curezza delle maestranze.

Per Ance Lecce è stata una trattativa condotta con forte senso di responsabilità, che ha portato alla fine alla sottoscrizione di un accordo equilibrato in grado di coniugare le esigenze delle imprese con le richieste di sindacati e lavoratori, nel comune interesse della salvaguardia dei livelli occupazionali e dando nuovo im-

pulso al settore dell'edilizia.

Altre iniziative annunciate: riduzione in via sperimentale del fondo di garanzia a favore dei lavoratori in caso di fallimento delle imprese; premio fedeltà ai lavoratori che abbiano maturato un'anzianità di servizio presso la stessa impresa non inferiore a dodici mesi e fino alla cessazione del rapporto di lavoro.