



Protocollo d'Intesa tra Confindustria Lecce e CGIL, CISL e UIL Lecce per la costituzione del Tavolo Permanente Interconfederale

Confindustria Lecce, rappresentata dal Presidente Valentino Nicolì;

Cgil Lecce, rappresentata dal Segretario Generale Provinciale Tommaso Moscara;

Cisl Lecce rappresentata dal Segretario Generale Provinciale Ada Chirizzi;

Uil Lecce, rappresentata dal Coordinatore Provinciale Mauro Fioretti

premesso che

il presente Protocollo fa propri i contenuti e gli indirizzi dell'Accordo nazionale del 28 febbraio 2018, con particolare riferimento al principio di "ammodernamento del sistema delle relazioni industriali", funzionale ai processi di trasformazione e digitalizzazione del sistema industriale e di valorizzazione delle forme di partecipazione;

considerato che

Confindustria Lecce e Cgil Cisl e Uil di Lecce intendono, per il tramite del presente Protocollo, promuovere lo sviluppo economico e sociale della provincia di Lecce, riconoscendo la necessità di collaborare attivamente per affrontare sfide comuni e promuovere il benessere dei lavoratori e delle imprese afferenti ai settori rappresentati da Confindustria Lecce, in uno spirito di collaborazione e impegno reciproco;

convengono e stipulano quanto segue:

Confindustria Lecce e Cgil Cisl e Uil di Lecce intendono costituire il Tavolo Permanente Interconfederale che possa perseguire i seguenti obiettivi:

Rappresentatività al fine di garantire una rappresentanza efficace e inclusiva degli interessi dei lavoratori e delle imprese presso le Istituzioni attraverso il coinvolgimento attivo di Confindustria Lecce e di CGIL CISL UIL nelle decisioni e nei processi industriali.



Sviluppo industriale per stimolare la crescita dei settori locali di riferimento attraverso l'implementazione di politiche e strategie volte a migliorare la competitività e l'innovazione delle imprese.

Crisi e criticità formulare congiuntamente delle possibili proposte riferite alle situazioni di crisi ed alle possibili criticità riguardanti i diversi settori, proposte da portare all'attenzione delle Istituzioni ai vari livelli.

Politiche del lavoro inclusivo e sostenibile al fine di creare un ambiente lavorativo equo e inclusivo, promuovendo il rispetto dei diritti dei lavoratori e adottando misure per garantire condizioni di lavoro sicure e degne.

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per assicurare ambienti di lavoro sicuri e salutaris per tutti i dipendenti, attraverso l'adozione e messa a punto di pratiche e protocolli rigorosi in materia di sicurezza sul lavoro.

Contrasto alla violenza di genere e promozione della parità di genere al fine di sensibilizzare la comunità sulle tematiche e combattere la violenza di genere nei contesti lavorativi, puntando a incoraggiare contestualmente l'uguaglianza di opportunità e trattamento tra uomini e donne. Nel merito si richiamano e si riconfermano gli impegni assunti con lo specifico Protocollo contro le molestie sui luoghi di lavoro, sottoscritto tra le parti in data 24 novembre 2016.

Legalità e rispetto dei contratti collettivi per continuare a promuovere e sostenere la cultura della legalità e la trasparenza nelle relazioni industriali, garantendo il rispetto dei contratti collettivi nazionali (CCNL) sottoscritti con CGIL CISL UIL nelle imprese e condividendo strategie e comuni azioni di contrasto al fenomeno del dumping contrattuale;

Formazione e occupazione per investire nella formazione professionale continua necessaria a implementare competenze in linea con le esigenze del mercato del lavoro locale e a favorire l'inserimento occupazionale dei giovani e degli adulti.

Attrazione degli investimenti e dei giovani talenti nell'ottica di promuovere la provincia di Lecce come realtà competitiva per nuovi insediamenti produttivi e per la valorizzazione dei giovani talenti, offrendo opportunità di crescita e sviluppo professionale.



Contrasto alla fuga dei cervelli per frenare la perdita di risorse umane qualificate, promuovendo opportunità di crescita e sviluppo professionale nel territorio.

Trasporti e logistica per migliorare l'accessibilità e la connettività della provincia di Lecce, potenziando i sistemi di trasporto e la logistica, secondo il principio della intermodalità, al fine di contrastare la sua marginalità geografica e favorire lo sviluppo territoriale.

Bilateralità e welfare, per promuovere e implementare gli importanti strumenti, istituiti dalla contrattazione nazionale e/o di secondo livello, rivolti a soddisfare e migliorare specifici aspetti della vita dei lavoratori e delle loro famiglie, la conciliazione vita/lavoro, la difesa del potere d'acquisto dei salari e che rappresenti un valore aggiunto della contrattazione delle sottoscritte confederazioni

Costituzione ed allocazione del Tavolo

Il Tavolo Permanente sarà costituito dai rappresentanti di Confindustria Lecce, CGIL, CISL e UIL Lecce, nelle loro articolazioni confederali e categoriali del settore industriale ed avrà sede presso la Provincia di Lecce.

Ambiti di intervento:

➤ Le Parti si impegnano a:

Convocare periodicamente (con cadenza di norma bimestrale e comunque anche su richiesta di una delle parti firmatarie) il Tavolo in presenza o da remoto per promuovere analisi, proposte, azioni ed iniziative comuni cadenzate. Il Tavolo potrà essere articolato, in accordo fra le parti, per rispondere a problematiche specifiche o di settore, mediante il coinvolgimento delle rispettive sezioni di Confindustria e le rispettive Federazioni di categorie;

✓ collaborare attivamente e in modo costruttivo per raggiungere gli obiettivi stabiliti, condividendo conoscenze, risorse e buone pratiche.



- ✓ monitorare l'attuazione del Protocollo d'Intesa e valutarne regolarmente i progressi, apportando eventuali modifiche o aggiornamenti in base alle necessità emerse.

Durata e Rinnovo:

Il presente Protocollo costitutivo del Tavolo avrà una durata di quattro anni e sarà soggetto a revisione ed eventuale rinnovo al termine di tale periodo, previo accordo tra le Parti firmatarie.

Per Confindustria Lecce: Valentino Nicolì

Per CGIL Lecce: Tommaso Moscara

Per CISL Lecce: Ada Chirizzi

Per UIL Lecce: Mauro Fioretti

Lecce, 07.11.2024